



ETISKE RETNINGSLINJER FOR LEVERANDØRER

PK GRUPPENS ETISKE RETNINGSLINER FOR LEVERANDØRER

1. Innledning

PK Gruppen vil skape merverdi for kunder, medarbeidere, leverandører og eiere, samtidig som vi bidrar til en bærekraftig samfunnsutvikling. For å oppnå dette har vi fokus på god forretningsetikk, åpenhet og langsiktige relasjoner basert på tillitt. Vi arbeider aktivt med klima- og miljøtiltak og har et sterkt sosialt engasjement som er lokalt forankret gjennom vår rolle som lokal samfunnsbygger. Vi tilstreber å oppnå leverandørrelasjoner som er gode for begge parter.

PK Gruppens etiske retningslinjer beskriver hvordan vi forventer at våre medarbeidere skal opptre. De etiske retningslinjene som gjelder PK Gruppens leverandører omfatter relevante deler av de Etiske retningslinjene som gjelder leverandørkjeden vår.

PK Gruppen ønsker å drive virksomheten på en ansvarlig og bærekraftig måte, og setter samme krav til våre leverandører. Våre etiske retningslinjer er basert på PK Gruppens verdier som er stolthet, fremtidsrettet, ivaretagende og pålitelig. I tillegg er retningslinjene knyttet opp mot vår bærekraftstrategi.

Krav til verdikjeden

PK søker at det skal drives ansvarlig og etisk virksomhet i hele verdikjeden, særlig der det er størst risiko for negativ påvirkning. Vi har stor tro på at ansvarlig samarbeid hjelper oss å nå målene våre. Disse etiske retningslinjene for leverandører gjelder for leverandører av varer og tjenester til et selskap som inngår i PK Gruppen-konsernet eller selskaper som er forvaltet av PK Eiendom AS (heretter samlet betegnet som PK). Videre gjelder de der samarbeidet med PK er basert på en skriftlig kontrakt. Begrepet «leverandøren» omfatter direkte leverandører av varer og tjenester, underentreprenører, tjenestetilbydere og konsulenter.

Vi forventer at leverandørene våre benytter retningslinjenes prinsipper for ansvarlig virksomhet i sin egen forretningsdrift, og at de stiller de samme kravene til sine egne leverandører.

2. Menneskerettigheter og arbeidsforhold

Vi prioriterer sikkerhet, arbeidsmiljø og helse og våre arbeidsplasser skal være trygge, inkluderende og sikre, uten skader eller ulykker. Vi arbeider systematisk, forebyggende og langsiktig med både det fysiske og sosiale arbeidsmiljøet. Medarbeidere tar ansvar for eget og andres arbeidsmiljø, og det skal være tilstrekkelig utstyr og kompetanse til å beskytte mennesker på arbeidsplassen.

Likeverd for alle mennesker er en selvfølge, og vi jobber aktivt for å fremme mangfold og inkludering. Diskriminering, uansett grunn, aksepteres ikke og skal ikke forekomme hos oss. Vi har nulltoleranse for mobbing, diskriminerende, nedsettende

språkbruk og krenkende ytringer. Vi verner om grunnleggende ansettelsesvilkår og respekterer og etterlever nasjonal lovgivning.

Vi ønsker at god kommunikasjon og respekt for andre skal være grunnleggende gjennom alt vi gjør i PK. Vi respekterer alle enkeltmennesker og gir alle lik behandling og like muligheter, og vi tolererer ingen former for trakassering eller diskriminering

Vi arbeider for at hele verdikjeden skal fremme et sunt og trygt arbeidsmiljø, og PKs forretningspartnere og deres innsats for arbeidsmiljøet spiller en viktig rolle. Vi forventer at våre leverandører:

- samarbeider med PK for å sikre et sikkert arbeidsmiljø.
- sørger for at medarbeiderne og andre i leverandørkjeden får tilstrekkelig opplæring og har rett utstyr for å kunne utføre arbeidet på en sikker måte.
- rapporterer til PK om alle HMS-hendelser i oppdrag som utføres for PK.
- sikrer at arbeidsforhold, arbeidstid, lønn og godtgjørelse er i samsvar med gjeldende lovgivning.
- ikke aksepterer noen form for tvangsarbeid eller barnearbeid herunder ulovlig eller urettmessig tilbakeholdelse av lønn.
- ikke tillater praksis hindrer fri bevegelse av arbeidskraft.
- anerkjenner og respekterer medarbeidernes rett til å organisere seg og fremforhandle kollektive avtaler.
- anerkjenner at arbeidstakere som er under 18 år har særlige behov og ivaretar disse.
- ikke tolererer respektløs atferd, mobbing, diskriminering eller noen form for trakassering.
- gir alle medarbeidere og arbeidssøkende lik behandling og like muligheter.

3. Klima og Miljø

Vi verner om klima og miljø så langt det er mulig innenfor vår virksomhet og rammevilkår. PK skal søke å bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling og arbeider kontinuerlig for å forebygge klima- og miljørisiko og minimere påvirkningen på klima og miljø innenfor de områder vi har anledning til å påvirke. Dette er en integrert del av vårt samfunnsansvar. Vi forventer at våre leverandører:

- driver virksomhet på en miljømessig ansvarlig måte og i samsvar med gjeldende miljølovgivning.
- tar ansvar for å rapportere avvik og miljøhendelser knyttet til oppdrag for PK.
- tilstreber en god miljøpolitikk, herunder miljøstyringssystem og setter mål om å bli sertifisert.

4. Beskyttelse av eiendeler og informasjon

Vi beskytter eiendelene våre fra skade, tyveri, tap og misbruk, Vi respekterer konfidensiell informasjon som gjelder PK og interessentene våre, og gjør alle nødvendige tiltak for å hindre at konfidensiell informasjon kommer på avveie.

Vi forventer at våre leverandører:

- respekterer eiendelene til PK og kun bruker disse etter gjeldende tillatelser.
- ikke tolererer at noen stjeler eiendeler.
- beskytter konfidensiell informasjon som er gitt tilgang til av PK eller våre kunder.
- ikke handler på grunnlag av konfidensiell informasjon.

5. Personvern

Vi respekterer alles rett til beskyttelse av sine personopplysninger og retten til integritet i forbindelse med bearbeiding av personopplysninger. Vi behandler personopplysninger i samsvar med prinsippene i personvernforordningen og har etablerte prosesser og rutiner som garanterer at personopplysninger behandles i samsvar med gjeldende lovgivning.

Våre leverandører må også sørge for at all bruk av personopplysninger skjer i samsvar med gjeldende lover og regler.

6. Arbeid mot korrupsjon og bestikkelser

PK skal følge de lover, regler og forskrifter som gjelder, og vi skal alltid opptre ansvarlig og etisk i forretningsrelasjoner. Vi tolererer ikke noen form for korrupsjon, bestikkelser eller utpressing. Dette omfatter også underslag, hvitvasking, svindel og favorisering av familie eller venner.

Vi forventer at våre leverandører:

- driver sin virksomhet med høy grad av integritet og ikke tolererer noen former for bestikkelser eller korrupsjon.
- aldri prøver å urettmessig påvirke eller bestikke ansatte i PK, kunder eller offentlig ansatte eller andre enkeltpersoner eller enheter.
- aldri tilbyr eller utfører tilretteleggingsbetaling.
- sikrer at alle dokumenter og fakturaer er fullstendige og nøyaktige og i tråd med lovgivning.

7. Rettferdig konkurranse

PK skal drive virksomhet i samsvar med gjeldende konkurranselovgivning. Det innebærer at vi skal bidra til sunn konkurranse i forbindelse med anbud, tilbud,

anskaffelser og innkjøp. Vi utveksler ikke under noen omstendigheter sensitiv forretningsinformasjon med konkurrenter.

Vi forventer at våre leverandører:

- praktiserer rettfærdig konkurranse.
- Ikke deltar i anbudssamarbeid der man lar være å inngi anbud, eller gir fiktive anbud eller lignende for å begrense rettfærdig anbudskonkurranse.

8. Interessekonflikter

Vi opptrer og tar beslutninger uten hensyn til personlig vinning for oss selv eller våre nærstående. Vi utnytter heller ikke relasjoner med forretningspartnere for egen personlig vinning. Vi unngår situasjoner som kan skape eller gi inntrykk av å skape interessekonflikter. PK streber etter å drive virksomheten på en måte der vi aktivt unngår interessekonflikter, og vi krever det samme i leverandørkjeden.

Vi forventer at våre leverandører:

- unngår situasjoner som i ditt arbeid med PK kan skape en interessekonflikt eller gi inntrykk av å gjøre det.
- varslar PK dersom du blir oppmerksom på en faktisk eller oppfattet interessekonflikt i ditt arbeid for PK.

9. Gaver og fordeler

Vi bryter aldri gjeldende lovgivning om å gi eller ta imot bestikkelser. Vi verken gir eller tar imot gaver eller tjenester av vesentlig verdi og vi deltar ikke i representasjon ut over normal forretningsvirksomhet.

Vi forventer at våre leverandører:

- ikke tilbyr eller tar imot fordeler eller gaver som urettmessig kan påvirke – eller gi inntrykk av å påvirke – forretningsbeslutningene i din bedrift eller i PK eller hos våre kunder
- Hvis medarbeidere i PK ber om å få noen slags fordeler, gaver eller personlige tjenester gratis eller til mindre enn markedsverdien, rapporterer du det til PK.

10. Varsling

Melding om brudd eller mistanke om brudd på gjeldende lovgivning eller reglene i denne retningslinjen, bes varslet til daglig leder i PK Gruppen. Man kan også rapportere en bekymringsmelding. Alle meldinger skal behandles konfidensielt, og alle skal undersøkes og nødvendige tiltak skal iverksettes.